



**Christen  
Unie  
SGP**

**PR<sup>21</sup>**

**VVD** Nijkerk  
Hoewelaken



# Inhoudsopgave

Verbinden met ambitie pagina 2

## Thema's

Inclusief pagina 6

Energiek pagina 8

Duurzaam pagina 10

Ruimte pagina 12

Ondernemend pagina 14

Velig pagina 16

## Algemeen

Regionale samenwerking pagina 18

Organisatie en financiën pagina 18

Tot slot pagina 19

## Bijlagen

Bijlage 1: Portefeuilleverdeling pagina 20

Bijlage 2: Profielschets wethouders gemeente Nijkerk  
raadsperiode 2018-2022 pagina 21

### Colofon

Tekst: ChristenUnie-SGP, PRO21 en VVD  
Fotografie: Arjen Gerritsma en gemeente Nijkerk  
Vormgeving: Evergreen reclamebureau  
Nijkerk, juni 2018

# Verbinden met ambitie

Verbinden met ambitie. Dat is het uitgangspunt voor deze coalitie. In dit coalitieakkoord geven ChristenUnie-SGP, PRO21 en de VVD aan hoe zij zich de komende raadsperiode gaan inzetten voor inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk.

Samen vormen we een afspiegeling van de samenleving. Dat vinden we belangrijk als coalitie. De drie coalitiepartijen hebben veel overeenkomsten maar ook verschillen, net als dat die er in de samenleving ook zijn. De wil om samen te leven met wederzijds respect en invoelingsvermogen, bindt ons als coalitie. Dat geeft ruimte én grenzen. U mag ons daarop aanspreken.

Dit is een coalitieakkoord op hoofdlijnen. Over de uitwerking van dit akkoord gaan we in gesprek met de samenleving. We stellen een uitvoeringsprogramma op dat we periodiek monitoren en evalueren. Dit akkoord geeft op diverse terreinen richting voor een langere termijn. Het is ons kompas waarmee we gaan samenwerken. Bij ontwikkelingen die we niet voorzien in dit akkoord gaan we opnieuw met elkaar in gesprek en stellen onze koers bij.

## Betrokken op elkaar

In onze samenleving is ieder mens waardevol en mag zichzelf zijn. Wij zijn dankbaar dat we leven in vrijheid, veiligheid en welvaart. Dat we leven in een samenleving waarin we betrokken zijn op elkaar en dit belangrijk vinden. Mensen kunnen en willen zelf verantwoordelijkheid nemen voor maatschappelijke vraagstukken. Door dit gezamenlijk te doen ontstaat een plek waar we op een betrokken manier volwaardig met elkaar samenleven. We zetten in op verbinden met ambitie.

**“WE GEVEN RUIMTE AAN TALENT EN INITIATIEVEN, AAN VERBINDING, CREATIVITEIT EN SAMENWERKING”**

## Open en toegankelijk besturen

Wij vormen een open, modern en toegankelijk bestuur. In de vorige raadsperiode is een intensievere samenwerking met de samenleving in gang gezet. Dit zetten we met kracht voort. We brengen de gemeentelijke organisatie en inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen dichter bij elkaar. Initiatieven uit de samenleving geven we ruimte. We nodigen de samenleving uit om vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid gebruik te maken van die ruimte. We gaan door met “Samen aan Zet” en verbeteren dat, waar het kan. Deze samenwerking met de samenleving gaan we breder integreren en verder inbedden in onze manier van werken: van experiment wordt dit steeds meer onze reguliere werkwijze. Tegelijk geven we in dit akkoord richting aan hoe we omgaan met de omvangrijke nieuwe ontwikkelingen waarmee de gemeente Nijkerk de komende jaren te maken krijgt.

## Dicht bij betrokkenen

Inwoners, ondernemers, verenigingen en/of instellingen zijn welkom om ons uit te dagen. En om taken uit te voeren en daarvoor verantwoordelijkheid te nemen. We geven ruimte aan talent en initiatieven, aan verbinding, creativiteit en samenwerking. De gemeente Nijkerk biedt ruimte om te groeien en te ontwikkelen.

We hebben vertrouwen in het verantwoordelijkheidsgevoel van de samenleving én we doen zelf actief mee. Hierbij past een grote mate van toegankelijkheid van gemeentebestuur



en de medewerkers in de organisatie. Dit krijgt naar de toekomst toe steeds meer vorm in de manier waarop wij naar buiten treden. Waar mogelijk dicht bij de betrokken inwoners, en in een nieuw Huis van de Stad. We zijn open en actief in onze communicatie. We stimuleren de samenleving om eigen initiatief te nemen en ondernemerschap te tonen en faciliteren dit waar dat mogelijk is. We zorgen voor onze inwoners die dat voor kortere of langere tijd niet op eigen kracht kunnen doen. En we borgen dat iedereen gelijkwaardig de kans heeft om mee te doen, vanuit verdraagzaamheid en respect voor onderlinge verschillen en kwaliteiten.



## De gemeente Nijkerk is:

- **inclusief:** sociaal en gastvrij, er is ruimte voor iedereen om mee te doen
- **energiek:** een vitale en actief betrokken samenleving
- **duurzaam:** onze gemeente sorteert voor op de toekomst
- **ruimte:** om in te wonen, werken en verblijven, om te koesteren en zuinig op te zijn
- **ondernemend:** een vitale economie als drager van de samenleving
- **veilig:** thuis en in de gemeente

## Open en actieve communicatie

Het is in deze tijd van ingewikkelde vraagstukken en snelle veranderingen noodzakelijk om voortdurend te werken aan betrokkenheid en draagvlak onder inwoners, ondernemers, instellingen en verenigingen. Hun kennis, ervaring en creativiteit zijn een belangrijke voorwaarde voor het beste

resultaat, voor de hoogste toegevoegde waarde voor onze samenleving. Onze bestuursstijl is open, actief en in samenwerking met alle betrokkenen.

**“IN EEN TRANSPARANTE EN CONTROLEEBARE STIJL WERKEN WIJ BREED SAMEN MET ALLE PARTIJEN IN DE RAAD”**

Een verdere ontwikkeling van de rollen en onderlinge samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie vinden wij als bestuur belangrijk. In een transparante en controleerbare stijl werken wij breed samen met alle partijen in de raad. We onderzoeken of aanpassingen van het overleg- en vergadersysteem van de raad wenselijk zijn.

## Moderne organisatie

Als bestuur vervullen wij een modern en aantrekkelijk werkgeverschap voor de organisatie. Wij verwachten en bieden de middelen voor een moderne organisatie die past bij onze bestuursstijl. Er is volop ruimte voor medewerkers voor eigen initiatief en creativiteit om maatwerk te leveren aan onze samenleving. Vanwege de toenemende onderlinge samenhang van onderwerpen gaan we in sterkere mate integraal en programmatisch werken rondom zes thema's: inclusief, energiek, duurzaam, ruimte, ondernemend en veilig. Daar waar wij in dit akkoord stellen dat wij zaken realiseren, mag steeds gelezen worden dat wij dit niet alleen doen, maar samen met partners in de samenleving.

## Transparant en controlebaar

Bij een open bestuursstijl hoort onlosmakelijk een goede bewaking van en verantwoording over onze gezamenlijke inspanningen en hun resultaten. Wij willen daarom het proces van monitoring en control de komende raadsperiode verder ontwikkelen, zodat wij nog beter inzicht hebben in de feitelijke ontwikkelingen en de daarop noodzakelijke bijstellingen in onze aanpak.

## “AFSPRAKEN ZIJN HELDER EN WORDEN NAGEKOMEN”

### Wat is daarvoor nodig?

- In gesprek met de samenleving werken we dit coalitieakkoord uit in een uitvoeringsplan, dat we eind 2018 aanbieden aan de raad.
- Inwoners zijn actief betrokken en hebben invloed op de keuzes die we maken. We zorgen er voor dat de verschillende belangen in de samenleving op een evenwichtige manier aan bod komen.
- De rol en werkwijze van het gemeentebestuur en de organisatie groeien mee met de veranderende samenleving en met nieuwe ontwikkelingen op het vlak van de democratie. Hierdoor zijn de raad, het college van B&W en de ambtelijke organisatie meer extern georiënteerd en staan zij midden in de samenleving.
- We zijn transparant en te volgen in ons handelen. Door verdere ontwikkeling van het proces van monitoring en control maken we inzichtelijk wat we doen.
- De gemeentelijke organisatie communiceert vroegtijdig, laagdrempelig, uitnodigend en duidelijk. Mensen kunnen gemakkelijk in gesprek komen met vertegenwoordigers van gemeentebestuur en organisatie, zowel persoonlijk als digitaal. Vertegenwoordigers van de gemeentelijke organisatie zoeken zelf ook actief het gesprek op en zijn daarbij pro-actief.



- Door in te zetten op digitalisering bieden we op een eenvoudige manier toegang tot informatie en participatie. Ook zetten we digitalisering in bij dienstverlening. We hebben oog voor mensen die minder digitaal vaardig zijn. Wij zorgen ervoor dat informatie begrijpelijk is en dat participatie mogelijk is.
- De gemeentelijke organisatie gaat uiterst zorgvuldig om met de gegevens van haar inwoners. Wij investeren in het borgen van informatiebeveiliging en privacy.
- Wij handelen met onze dienstverlening snel en klantvriendelijk. Afspraken zijn helder en worden nagekomen.
- De samenleving herkent het gemeentebestuur en de organisatie als open, zichtbaar en toegankelijk.



## Thema's

Inclusief – Energiek – Duurzaam – Ruimte – Ondernemend - Veilig

Wij bouwen voort op het beleid en de koers van de vorige raadsperiode. De programmabegroting is recent geheel afgestemd op de beleidsgebieden van de vijf dialooggroepen uit Samen aan Zet. De visies van die groepen zijn onderdeel van en richtinggevend voor de verrichtingen binnen de programma's in de begroting. Dit bestaande beleid en de inrichting van de programmabegroting zetten wij voort. We geven in dit coalitieakkoord aan welke nieuwe thema's wij aanpakken en waar wij beleidsaccenten aanbrengen ten opzichte van het bestaande beleid.

### Integrale benadering

Maatschappelijke vraagstukken vergen steeds vaker een integrale benadering die over verschillende programmabieden heen gaat. Daarnaast zijn er nieuwe ontwikkelingen die speciale aandacht vragen. Om deze vraagstukken op een adequate manier aan te pakken brengen we deze samen in een zestal thema's. Deze thema's geven de ruimte om flexibel en integraal samen te werken met betrokken personen en organisaties. Op deze manier ontwikkelt de gemeentelijke organisatie zich verder tot een open en toegankelijke netwerkorganisatie, midden in de samenleving.





## Thema Inclusief:

we zijn sociaal en gastvrij, er is ruimte voor iedereen om mee te doen

### Maatschappelijke opgave

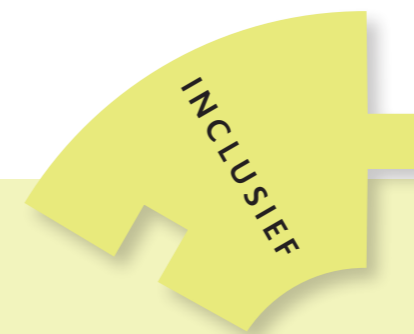
Wij zetten ons in voor een gemeente Nijkerk waarin samen leven, kwaliteit van leven en aandacht voor elkaar centraal staan. Een samenleving waarin we naar elkaar omzien, waarin wij geen mensen buitensluiten en iedereen mogelijkheden krijgt om mee te doen. Waar iedereen in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk die aandacht nodig heeft, die aandacht ook krijgt. We willen een inclusieve gemeente Nijkerk zijn, waar iedereen naar behoefte volwaardig kan deelnemen én naar vermogen kan bijdragen aan de samenleving. Als dat mensen (tijdelijk) niet lukt zorgen wij voor ondersteuning of bieden wij een vangnet.

### Ondersteuning afgestemd op daadwerkelijke behoefte

De overdracht van taken in het sociaal domein van rijk en provincie naar de gemeenten heeft in de afgelopen raadsperiode plaatsgevonden. In de komende periode zal de transformatie verder vorm krijgen. Er komt in de volle

breedte effectieve en toegankelijke ondersteuning die is afgestemd op de daadwerkelijke behoeften van mensen. Om dit te bereiken, denken we zo weinig mogelijk in hokjes en doelgroepen, maar gaan we juist (zowel financieel als beleidsmatig) ontschotten en via een integrale benadering maatwerk leveren voor wat nodig is. Van jong tot oud stimuleren we om actief deel te nemen aan de samenleving. We handelen transparant en leggen verantwoording af over wat we doen en bereiken. Op een aantal thema's geven wij een duidelijke richting, die een inclusieve samenleving dichterbij brengt. Het vormgeven van de verrichtingen die daarvoor nodig zijn doen wij in gesprek met de samenleving.

**“RUIMTE EN MAATWERK  
VOOR DE BESTE OPLOSSING”**



### Wat is daarvoor nodig?

- We gaan op maat aandacht geven aan zaken die inwoners belemmeren om mee te kunnen doen. Inwoners hebben daarbij zelf een belangrijke rol en verantwoordelijkheid. De gemeentelijke organisatie ondersteunt hen daar waar het nodig is.
- We werken samen met onze maatschappelijke partners en inwoners (voorliggend veld) aan een verdere verbetering van vroege signalering en begeleiding bij de toegang tot zorg en andere ondersteuning.
- We werken zoveel mogelijk gebiedsgericht, dichtbij de inwoners zelf. De gebiedsteams zijn goed vindbaar en toegankelijk. Ze werken proactief, snel en adequaat en zonder wachtlijsten. De kwaliteit en capaciteit zijn in lijn daarmee. De deskundigheid van de professionals is op niveau.
- We leveren maatwerk zodat een betere aansluiting mogelijk wordt tussen verschillende vormen van zorg en ondersteuning.
- We stimuleren en verwachten dat mensen hun talenten en eigen mogelijkheden benutten om (opnieuw) regie te hebben op hun ontwikkeling en kwaliteit van leven.
- Er is een goede afstemming tussen professionele zorg vanuit de overheid, de zorg geleverd door organisaties die werken met vrijwilligers en de zorg voor mensen vanuit hun eigen omgeving.
- Mantelzorgers en vrijwilligers zijn van grote waarde voor onze samenleving. Wij ondersteunen hen bij de uitvoering van hun taken. Wat we doen leggen we vast in een plan.
- We zetten zoveel mogelijk in op preventie om (zwaardere) zorg in de toekomst te voorkomen.
- Kinderen en jongeren doen ook volwaardig mee en krijgen de ruimte om zich te ontplooien. We ondersteunen ouders om kinderen een goede start te kunnen geven. Juist ook in situaties van relatieproblemen.
- We bevorderen dat kinderen zo snel mogelijk toegang krijgen tot jeugdzorg.
- Iedereen met een (bijstands)uitkering is in beeld en zit in een traject om actief te zijn richting betaald werk, vrijwilligerswerk of een (ondernemende) dagbesteding gericht op zelfvoorzienendheid.
- Samen met onder andere zorgverleners, welzijnsorganisaties en woningcorporaties is er aandacht voor het tegengaan van eenzaamheid in de samenleving.
- We zetten ons in voor een dementievriendelijke samenleving.
- Mensen kunnen langer blijven wonen in hun vertrouwde omgeving, ook wanneer de zorgvraag toeneemt. Wij nemen in overleg met onze maatschappelijke partners maatregelen die daaraan bijdragen.
- Wij zijn gastvrij voor mensen die zich in onze samenleving vestigen. Wij vinden het belangrijk dat nieuwkomers zo snel mogelijk volwaardig en zelfstandig deelnemen aan onze samenleving.



## Thema **Energiek:** een vitale en actief betrokken samenleving

### Maatschappelijke opgave

In Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk is het goed leven en verblijven. Wederzijds inlevingsvermogen en verbinding met elkaar dragen daar aan bij. Een gezonde leefstijl en een prettige leefomgeving zijn belangrijk voor het welzijn. Religie, sport, kunst en cultuur leggen verbindingen, brengen ontspanning en geven betekenis. Wij vinden het belangrijk dat er aandacht is voor groepen en individuen om het meedoen te vergroten. Meer verbinding tussen groepen om elkaars activiteiten en initiatieven te versterken. Dat er ruimte en aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit op sociaal, geestelijk, lichamelijk en maatschappelijk gebied.

Omdat in de samenleving voldoende kracht en deskundigheid aanwezig is, gaat de gemeentelijke organisatie uit van de wensen van de samenleving. Het gemeentebestuur en de organisatie faciliteren, stimuleren, organiseren en dereguleren. We koesteren onze vrijwilligers.

### Meer maatwerk

Hier past ook bij dat we toe willen naar minder regelgeving en juist maatwerk willen leveren, ruimte bieden voor initiatieven, innovatie en mogelijkheden. Hierbij geldt een gedeelde verantwoordelijkheid, waarbij we initiatiefnemers uitdagen om met alle betrokkenen af te stemmen en eenduidig samen te werken.



### Wat is daarvoor nodig?

- We stellen buurtbudgetten beschikbaar voor initiatieven die bijdragen aan de vitaliteit en de leefbaarheid van de wijken.
- We versterken de vitaliteit van wijken door meer integraal en meer wijkgericht samen te werken met de diverse partners die in de verschillende wijken en woonkernen actief zijn.
- We geven ruimte aan zingeving en verbinding die tot stand komt in religieuze en levensbeschouwelijke organisaties en betrekken deze actief bij de uitwerking van dit thema.
- In de gemeente Nijkerk hebben we veel aandacht voor onze gezondheid. Het huidige gezondheids- en sportbeleid voor kinderen en jongeren zetten we met kracht voort. We stimuleren het sporten en bewegen voor ouderen. We zijn een JOGG-gemeente en zorgen ervoor dat sport- en beweegmogelijkheden in en om onze woonkernen bereikbaar en beschikbaar zijn.

### “WAARDIG OUDER WORDEN GAAT NIET ALLEEN OM ZORG”

- Omdat waardig ouder worden niet alleen om zorg gaat, zullen we bij onze beleidsontwikkeling en uitvoering senioren actief betrekken en een positie geven in advies- en overlegorganen
- We investeren op een eenduidige manier in een breed en gevarieerd aanbod van voldoende, goede en veilige sportvoorzieningen. We gaan uit van de zelfstandigheid van verenigingen en stimuleren verenigingen om hun maatschappelijke rol op te pakken.
- We investeren in goede voorzieningen die passen bij een goed woonklimaat. We geven daarbij richting aan het subsidie- en tarievenbeleid voor het maatschappelijk vastgoed.

### “WE BESCHERMEN ONZE MONUMENTEN EN BIJZONDERE STADSGEZICHTEN BETER”

- We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van kunst en cultuur. We gaan zorgvuldig om met ons cultureel erfgoed en stimuleren een brede cultuureducatie.
- We onderzoeken wat er nodig is om de cultuur (educatieve) activiteiten van instellingen, zoals Museum Nijkerk en Het Stoomgemaal, te continueren en te versterken.
- We beschermen onze monumenten en bijzondere stadsgezichten beter. We onderzoeken wat er nodig is om instandhouding en onderhoud van monumenten voldoende aantrekkelijk te houden en te stimuleren.
- Iedere kern heeft een passende accommodatie van een huis van de stad of van het dorp, waarin we breed ruimte bieden voor maatschappelijke en culturele activiteiten. Wij onderzoeken de mogelijkheid om een toekomstig Huis van de Stad door een marktpartij te laten ontwikkelen volgens ons programma van eisen en als gemeentelijke organisatie alleen huurder te zijn.
- We stimuleren passend onderwijs. Scholen zijn veilige plekken en ze zijn veilig bereikbaar. Leerlingenvervoer is veilig en betrouwbaar. We zetten in op het tegengaan van vroegtijdig schoolverlaten en 'thuiszitten'.
- Wij stimuleren een verbeterde aansluiting van verschillende vormen van onderwijs en de aansluiting van het onderwijs op het bedrijfsleven.
- Wij onderzoeken samen met partners van de onderwijsinstellingen en ondernemingen de behoefte aan en de mogelijkheid van een aanvullende MBO-opleiding en (deeltijd)-HBO in de gemeente Nijkerk.
- We stimuleren de taalontwikkeling en zetten in op de aanpak van laaggeletterdheid.



## Thema duurzaam:

we sorteren met de gemeente Nijkerk voor op de toekomst

### Maatschappelijke opgave

We zetten ons in voor een duurzame en toekomstbestendige gemeente Nijkerk. Leven in een waardevolle omgeving waar sociale verbondenheid voelbaar is en ervaren wordt. Een omgeving waarin op een verantwoorde en duurzame wijze wordt omgegaan met de belangen van bewoners, recreanten en natuur. Waar groene ruimte en monumenten rust en inspiratie geven en belangrijk zijn voor het welzijn en de identiteit.

### Het roer moet om

Op het gebied van klimaat en energie gaan we naar een ander tijdperk: het roer moet definitief om, willen we de wereld en dus ook onze gemeente Nijkerk op een goede manier kunnen overdragen aan komende generaties. We hebben op dit punt een hoge ambitie en leggen de lat hoog. We nemen een proactieve en richtinggevende positie in. Duurzaamheid biedt volop kansen voor economische ontwikkeling. We zoeken hierbij een actieve samenwerking met partners. Als gemeentelijke organisatie vervullen we, om te beginnen, een voorbeeldfunctie bij aanschaf en gebruik van onze gebouwen en materieel en bij de inrichting van de openbare ruimte. Daarnaast stimuleren we inwoners en be-

drijven om bij te dragen aan duurzaamheid. We ontzorgen en stellen kennis en duurzaamheidsleningen beschikbaar.

### Optimaal resultaat voor economie en duurzaamheid

In 2035 is de gemeente Nijkerk CO<sub>2</sub>-neutraal. Wij beseffen dat voor een succesvolle energietransitie kennis en inzicht nodig is, die wij door samenwerking in de regio, met andere overheden en het bedrijfsleven naar de gemeente Nijkerk halen. Samen met alle betrokken maatschappelijke partijen stellen we gezamenlijk een plan van aanpak op (energie(transitie)visie) hoe we de energietransitie gaan realiseren. We richten ons op haalbare en bewezen technieken met een optimaal economisch- en duurzaamheidsrendement. We zetten ons in voor een circulaire economie en pakken zowel lokaal als regionaal de voedselverspilling aan.

**“WE STIMULEREN INITIATIEVEN DIE BIJDAGEN AAN EEN DUURZAME EN CIRCULAIRE ECONOMIE”**



DUURZAAM



### Wat is daarvoor nodig?

- De gemeente Nijkerk is CO<sub>2</sub>-neutraal in 2035. In 2019 presenteren we de routekaart hoe we dit doel gaan bereiken, met daadwerkelijke toevoeging van duurzame energie en reductie van energiegebruik. In 2020 hebben we een breed met partijen in de samenleving opgesteld programma hoe we dit gaan bereiken.
- Vanaf 2018 zijn alle nieuwbouwplannen aardgasvrij.
- In 2020 ligt er voor de eerste bestaande wijk in Nijkerkerveen, Hoevelaken of Nijkerk een, samen met de WSN en marktpartijen gemaakt, compleet en gedragen plan voor de transformatie naar een aardgas-loze wijk. Realisatie daarvan start in deze raadsperiode.
- We geven zelf het goede voorbeeld met ons eigen vastgoed. Het gemeentelijk vastgoed kent in 2022 gemiddeld label B. Het nieuwe Huis van de Stad wordt energieneutraal.
- In de regio maken wij ons hard voor maatregelen om de fijnstof en geluidsoverlast te beperken
- Een aanzienlijk groter deel van het regenwater komt in de bodem terecht in plaats van in het riool. We stimuleren de ontsteking en vergroening van de wijken en buurten van onze kernen en zijn zuinig op het groen in ons buitengebied.
- De hoeveelheid restafval vermindert significant.
- We beperken de hoeveelheid zwerfafval.
- We stimuleren en faciliteren de sanering van asbestdaken.
- We stimuleren initiatieven die bijdragen aan een duurzame en circulaire economie.



## Thema Ruimte:

om in te wonen en verblijven, om te koesteren en zuinig op te zijn

### Maatschappelijke opgave

De gemeente Nijkerk is gunstig gelegen op de grens van Randstad, Veluwe en aan de randmeren. Comfortabel wonen in een geordende omgeving en veel voorzieningen die op korte afstand beschikbaar zijn, dragen bij aan een respectvol, open en aangenaam leefmilieu. Een levendige, groeiende gemeente met bruisende kernen. Bereikbaarheid en veiligheid vormen de basis voor een aangenaam woon- en verblijfsklimaat. De bereikbaarheid van Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk over de weg en per spoor staan echter onder druk.

### Behoud onderscheidende kwaliteit kernen

De komende jaren komen veel omvangrijke ruimtelijke ontwikkelingen op ons af en neemt de druk op de gemeente Nijkerk toe. De verwachting is dat de mobiliteit en het aantal inwoners in de Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk nog aanzienlijk zullen toenemen. Die groei willen we goed inpassen. De leefbaarheid in de gemeente Nijkerk willen we behouden en – waar mogelijk – verbeteren. Deze ontwikkelingen bieden kansen en mogelijkheden en vragen om zorgvuldige keuzes om onze bijzondere kwaliteiten te behouden en versterken. Voor alle toekomstige ontwikkelingen geldt voor ons dat kwaliteit boven kwantiteit gaat. Ons centrale uitgangspunt is het behouden van de onderscheidende kwaliteit van de kernen Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nij-

kerk alsmede het behouden en versterken van de kwaliteit van de aanwezige landschappen en bufferzones zoals de groene recreatieve zone tussen de gemeente Nijkerk en Amersfoort, inclusief versterking van het Hoevelakens bos.

We zetten ons in voor behoud van voorzieningen in de kernen en versterking van de vitaliteit van de binnenstad en de dorpscentra. Het bestaande beleid van winkelopening op zondag en de horecatijden blijft gehandhaafd. Juist op zondag vraagt het verschillend invulling geven aan rust en ontspanning om inlevingsvermogen voor en verbinding met elkaar. Dit uitgangspunt is leidend voor dit college.

**“ WE ZORGEN VOOR VOLDOENDE WONINGEN PASSEND BIJ DE BEHOEFTE, ZODAT VRAAG EN AANBOD BETER OP ELKAAR AANSLUITEN. DAARBIJ STUREN WE OP AFNAME VAN DE WACHTLIJSTEN EN BETAALBAARHEID VAN WONINGEN ”**



### Wat is daarvoor nodig?

- We stellen met brede betrokkenheid van de samenleving een gedragen Omgevingsvisie op waarin we verantwoorde, integrale en duurzame keuzes vastleggen voor de toekomstige ruimtelijke ontwikkeling van de gemeente Nijkerk. Duidelijk wordt waar en in welke vorm we in de toekomst nog wel en niet gaan bouwen.
- We investeren in het behoud en de versterking van de natuur en landschappen in de gemeente Nijkerk. We zorgen voor een goed woon- en leefmilieu. De kwaliteiten van polder Arkemheen en het Hoevelakense Bos worden behouden en versterkt.
- We verhogen de kwaliteit van de openbare ruimte en het groen in onze wijken en buurten.
- Met woningcorporaties, projectontwikkelaars en andere betrokkenen werken we intensief samen om te zorgen voor voldoende woningen passend bij de behoefte, zodat vraag en aanbod in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk beter op elkaar aansluiten. Daarbij sturen we op afname van de wachtlijsten en betaalbaarheid van woningen.
- Wij maken in samenspraak met marktpartijen en WSN in 2019 een nieuwe woonvisie waarin wij inspelen op de behoefte aan andere woningtypen.
- Op basis daarvan gaan we de woningbouw vooral versnellen voor specifieke doelgroepen: leeftijdsbewust wonen, een- en tweepersoonshuishoudens, starters, kleinschalige woonvormen voor ouderen gecombineerd met zorg en middeninkomens.
- We stimuleren de verduurzaming van woningen in de gemeente Nijkerk.
- We maken een nieuwe, samenhangende en gemeentebrede visie op mobiliteit, om de gemeente Nijkerk een goed bereikbare en aantrekkelijke plek te doen zijn om te wonen, werken en verblijven. In 2021 is de integrale mobiliteitsvisie

daartoe gereed. In deze raadsperiode starten we met de uitvoering ervan.

- In de mobiliteitsvisie hebben we extra aandacht voor het gebruik van duurzame vervoersmiddelen. Dat vereist de komende jaren aanvullende investeringen in de infrastructuur. We zetten ons in voor een hogere frequentie van treinen in Nijkerk.

**“ WE WILLEN EEN FIETSVRIENDELIJKE GEMEENTE NIJKERK ZIJN ”**

- We willen een fietsvriendelijke gemeente Nijkerk zijn. We houden daarbij specifiek rekening met de ontwikkeling van sneller en veiliger fietsverkeer.
- We gaan voortvarend verder met de ontwikkeling van de Havenkom, inclusief de realisatie van een nieuw Huis van de Stad, overeenkomstig de door de raad van de gemeente Nijkerk genomen besluiten. Daarbij gaan we zorgvuldig om met bestaande belangen in het gebied.
- Voor de binnenstad van Nijkerk continueren we het ingezette beleid met betrekking tot bereikbaarheid, parkeerbeleid en parkeertarieven.
- Wij maximeren de parkeertarieven in deze raadsperiode op 0,90 euro. Dat is inclusief de uitgestelde indexering. Aanvullende investeringen voor het parkeren dekken wij vooralsnog uit incidentele middelen.
- Voor de ontwikkeling van de binnenstad van Nijkerk borgen wij de inbreng van belanghebbenden bij de herinrichting van de verschillende deelgebieden, en we stimuleren de doorontwikkeling van een platform 2.0 met een goede betrokkenheid van alle partijen in de binnenstad.





## Thema Ondernemend: een vitale economie als drager van de samenleving

### Maatschappelijke opgave

Een vitale economie is belangrijk voor het leven in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk. Mensen krijgen de gelegenheid om mee te doen aan de samenleving, de welvaart neemt toe en er is draagvlak voor maatschappelijke en economische voorzieningen. De verwachting is dat de mobiliteit en werkgelegenheid in de gemeente Nijkerk verder zullen toenemen. Die groei willen we faciliteren en goed inpassen. Wij zetten ons in voor het versterken van de economie met een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Meer aandacht voor innovatie en duurzaamheid bij de uitgifte van bedrijfsterrein. Een gezonde arbeidsmarkt met plek voor jongeren en mensen met een afstand tot de arbeids-

markt. We stimuleren en faciliteren een betere aansluiting en samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Samen met betrokken partijen profileren we de gemeente Nijkerk als het Food Production Cluster van regio FoodValley.

### “WE INVESTEREN IN EEN GOEDE AANSLUITING TUSSEN ONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN”



### Wat is daarvoor nodig?

- Bij de verkoop van bedrijfsterrein richten we ons op een selectieve groei. De kwaliteit en duurzaamheid van nieuwe bedrijven als toegevoegde waarden voor onze gemeente Nijkerk staan daarbij voorop. Kennisintensieve en schone bedrijven hebben onze voorkeur.
- We faciliteren en stimuleren het bedrijfsleven en onderwijs bij het profileren van de gemeente Nijkerk als Food Production Cluster binnen regio FoodValley.
- Bij het stimuleren van het Food Production Cluster ligt het accent op een praktische aanpak met onder meer prioriteit voor de aansluiting van onderwijs/arbeidsmarkt op de behoefte van de ondernemingen in de gemeente Nijkerk.
- We geven zelf actief invulling aan het Sociaal Akkoord door voldoende mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Ondernemers stimuleren we om dat ook te doen door hen te ontzorgen op dit punt.
- We stimuleren gerichte scholing om in de vraag naar arbeidskrachten in Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen blijvend te kunnen voldoen. Daarbij investeren we in gerichte bijscholingsprogramma's voor werklozen en – waar mogelijk – medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt.
- Bij het oppakken van de opgaven op het vlak van de economie werken we op lokaal en regionaal niveau nauw samen met het bedrijfsleven, het onderwijs en andere betrokkenen. We investeren in een goede aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven.
- We schrappen onnodige regelgeving en faciliteren en adviseren ondernemers om te kunnen ondernemen.
- We blijven investeren in een aantrekkelijke binnenstad van Nijkerk en winkelcentrum Paasbos en de dorpskernen van Hoevelaken en Nijkerkerveen.
- We faciliteren het grote en diverse aanbod aan evenementen. Dit is belangrijk voor de levendigheid in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk. Daarbij hebben we, zeker op zondag, ook oog voor de behoefte aan rust in tijd en ruimte voor burgers die daar waarde aan hechten.
- We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van recreatie. De verbinding tussen het randmeer en de binnenstad van Nijkerk krijgt een impuls.
- We ondersteunen het maatschappelijk initiatief tot onderzoek van een kwaliteitsimpuls voor de centrumontwikkeling Hoevelaken.

### “VITALITEIT LANDBOUW BELANGRIJK”

- We vinden vitaliteit van de landbouw belangrijk. We denken mee met agrariërs die over willen gaan tot duurzaam en diervriendelijk ondernemen.
- In het buitengebied bieden we ruimte voor nieuw ondernemerschap binnen de bestaande bebouwing.



## Thema Veilig: thuis en op straat

### Maatschappelijke opgave

Wonen, werken en ontspannen in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk moet veilig zijn voor iedere inwoner en bezoeker. Veiligheid in en rond de eigen woning, de openbare ruimte, bij bedrijven en op bedrijventerreinen is een kernwaarde. In de ruimte die we elkaar bieden is het belangrijk rekening te houden met elkaar. Naast ieders eigen én gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben wij als gemeentelijke organisatie een belangrijke rol op het gebied van veiligheid. Waar dat kan in de vorm van preventie, voorlichting en bemiddeling. Waar dat nodig is in de vorm van toezicht en handhaving, waarbij wij ons extra inzetten

om te komen tot een brede samenwerking bij de aanpak van overlast en criminaliteit. Wij hechten veel belang aan de zichtbaarheid en bereikbaarheid van hulpverleners en handhavers.

### “WE GEVEN PRIORITEIT AAN DE PREVENTIE EN BESTRIJDING VAN DRANK- EN DRUGSMISBRUIK”



### Wat is daarvoor nodig?

- Vanuit een goed evenwicht tussen preventie, handhaving en zorg zetten wij ons in voor vergroting van het veiligheidsgevoel van de inwoners. Criminaliteit, discriminatie en overlast gevend gedrag worden aangepakt.
- We geven prioriteit aan de preventie en bestrijding van drank- en drugsmisbruik. We bewaken de voortgang van lopende maatregelen en intensiveren waar nodig.
- We zetten ons in voor vergroting van de sociale veiligheid op straat. We stimuleren maatschappelijke initiatieven en maatregelen die hieraan bijdragen.
- Bewoners kunnen hun informatie gemakkelijk en effectief delen met de politie. We faciliteren het project 1000 ogen.
- We gaan uit van gelijke behandeling en accepteren geen enkele vorm van ongewenst en seksueel (#MeToo) of anderszins normoverschrijdend gedrag. We gaan in gesprek met maatschappelijke partners om er zoveel mogelijk preventief aandacht voor te vragen en treden er tegen op waar nodig en binnen de wettelijke kaders. We vergroten de inzet van buurtbemiddeling en van de toezichthouders.
- We hebben aandacht voor het borgen van veiligheid van inwoners die zich in een kwetsbare positie bevinden of tot een kwetsbare groep behoren. We geven meer aandacht aan het gebruik van de meldcode.
- We zetten ons in dat hulpverlening in levensbedreigende situaties snel en veilig beschikbaar is. We onderzoeken de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente Nijkerk en behoud van een adequate brandweezorg, waaronder de first responder.
- We willen krachtiger en sneller optreden in het geval van overlast en criminaliteit in en rondom kraakpanden.
- Waar mogelijk en binnen de wettelijke kaders voorkomen we de vestiging van coffeeshops en shishalounges in de gemeente Nijkerk.
- Bij handhaven wordt rekening gehouden met de strekking van regelgeving, met ruimte voor maatwerk in handelen in specifieke omstandigheden.
- Inzet van de toezichthouders wordt gekoppeld aan plekken waar aantoonbare overlast plaatsvindt, waar sprake is van veiligheidsrisico of risico op criminaliteit.
- Een gerichte en daadkrachtige aanpak van ondermijning vinden we belangrijk.
- We gaan extra investeren in het borgen van de digitale veiligheid in de gemeente Nijkerk.
- We versterken de verkeersveiligheid door goed onderhoud en waar nodig aanpassing van onze infrastructuur.

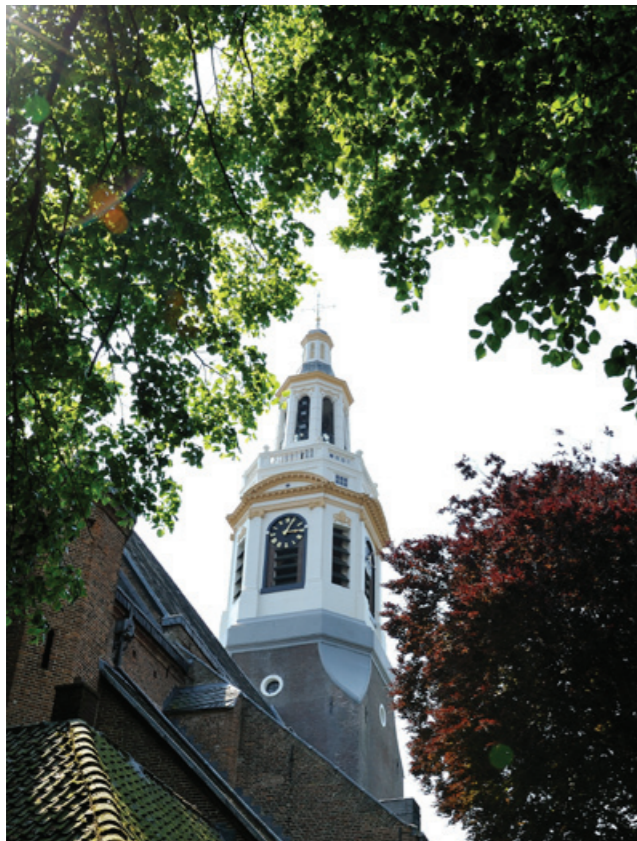
### “EEN GERICHTE EN DAADKRACHTIGE AANPAK VAN ONDERMIJNING VINDEN WE BELANGRIJK”

# Algemeen

## Regionale samenwerking

### Volop aanwezig in de regio

De gemeente Nijkerk is een volwaardige en zelfstandige gemeente, die gericht op kwaliteit actief samenwerkt met andere overheden in de regio's om ons heen. Steeds meer ontwikkelingen zijn gemeentegrensoverschrijdend en de afstemming daarover vindt plaats op bovenlokaal niveau. We gaan ambtelijk en bestuurlijk actiever participeren in regionale samenwerkingen. Dit doen we voor zover en op plaatsen waar dat een meerwaarde heeft voor de gemeente Nijkerk: de inhoud is leidend voor de mate en de vorm van samenwerking. Dit vraagt zowel ambtelijk als bestuurlijk om een integrale en gecoördineerde inzet, om netwerken en lobbyen, bij regio's en provincie(s). Voor een goede democratische verankering investeren we meer in de lokale discussie ter voorbereiding en terugkoppeling over onze inbreng in de regio.



## Organisatie en financiën

**“VOOR LANGERE TERMIJN INZETTEN OP LAGE LASTEN EN EEN GEZONDE FINANCIËLE BUFFER IN DE VORM VAN VERMOGEN”**

### Organisatie en bedrijfsvoering

We gaan onze bedrijfsvoering verder inrichten, zodat we onze bijdrage kunnen leveren aan de snel veranderende omstandigheden. We vergroten de ontwikkelkracht van de organisatie. We werken flexibel vanuit een regiefunctie, programmatisch rondom samenhangende maatschappelijke thema's en gebiedsgericht, middenin de samenleving. We werken intensief samen met inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen en stellen onze kennis, techniek en ervaring ten dienste van de samenleving. We zijn transparant en communiceren actief en open.

We zijn een moderne en aantrekkelijke werkgever voor de organisatie, spelen in op marktontwikkelingen om de juiste medewerkers aan ons te binden. We stimuleren ondernemerschap, initiatief en creativiteit. We bieden actief mogelijkheden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In onze dienstverlening werken we digitaal waar dat kan en persoonlijk waar dat nodig is.

### Wat is daarvoor nodig?

- We investeren waar nodig in ambtelijke capaciteit, kwaliteit en vitaliteit.
- We leveren extra inzet voor onze inbreng en lobby voor onze belangen bij netwerken buiten onze gemeentegrenzen.
- We versterken het integraal en programmatisch werken.
- We versterken onze monitoring en control informatie.
- We geven zelf actief invulling aan het Sociaal Akkoord door voldoende mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.

### Financiën

De gemeente Nijkerk is een financieel gezonde gemeente met een sluitende begroting en een ruime vermogenspositie.

De gemeentelijke lasten zijn laag in verhouding tot het voorzieningenniveau en in vergelijking met andere Nederlandse gemeenten.

Deze uitgangspositie geeft ruimte om te investeren in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk.

Daarbij is het belangrijk om ook voor langere termijn in te zetten op lage lasten en een gezonde financiële buffer in de vorm van vermogen.

### Wat is daarvoor nodig?

- We houden de lastendruk voor onze inwoners laag en wij verhogen de tarieven jaarlijks met de inflatie-index.
- Wij besteden de inkomsten van de hondenbelasting uitdrukkelijk aan de bestrijding van overlast en het faciliteren van het hondenuitlaatbeleid.
- Wij hebben de ambitie en zien de financiële ruimte in exploitatie en vermogen om in de gemeente Nijkerk te investeren. We gaan uitwerken voor welke gebieden en in welke mate dat nodig en verantwoord is. Creatieve oplossingen en alternatieve financieringsmogelijkheden maken daar nadrukkelijk deel van uit.



## Tot slot

Dit coalitieakkoord laat op hoofdlijnen zien welke koers wij de komende vier jaar volgen. Wij blijven in gesprek met inwoners, ondernemers en organisaties. Wij maken gebruik van de kennis, kunde en creativiteit die er is in onze samenleving. Samen realiseren we de beste plannen.

### Verbinden met Ambitie!

Nijkerk, 5 juni 2018

*Namens de fractie van de:*

ChristenUnie-SGP  
Marina Lanting  
(fractievoorzitter)

PRO21  
Irene Moes  
(fractievoorzitter)

VVD  
Boudewijn van der Woerd  
(fractievoorzitter)

## Bijlage 1 Portefeuilleverdeling

	Gerard Renkema Burgemeester	Harke Dijksterhuis ChristenUnie- SGP	Wim Oosterwijk ChristenUnie- SGP	Nadya Aboyaakoub PRO21	Mariëlle Broekman VVD
<b>Thema's</b>					
1. Inclusief		x			
2. Energiek				x	
3. Duurzaam		x			
4. Ruimte			x		
5. Ondernemend					x
6. Veilig	x				
<b>Portefeuilles</b>					
Politie	x				
Brandweer	x				
Burgerzaken	x				
Integrale veiligheid	x				
Ondermijning	x				
Communicatie	x				
Bestuurlijke coördinatie en regionale vertegenwoordiging	x				
Wmo/inclusie		x			
Volksgezondheid/welzijn		x			
Basismobiliteit		x			
Externe bestuurlijke vernieuwing		x			
Wonen/woonvisie		x			
Afval/water		x			
Duurzaamheid		x			
Handhaving		x			
Financien			x		
RO/planologie			x		
Omgevingswet			x		
Verkeer en vervoer			x		
Havenkom (incl. Huis van de stad)			x		
Centrumplannen			x		
Coördinatie soc domein				x	
Jeugd en onderwijs				x	
Jeugdzorg				x	
Sport				x	
Maatschappelijk vastgoed				x	
Kunst,cultuur, erfgoed				x	
Beheer openbare ruimte				x	
Bedrijfsvoering en dienstverlening (incl. interne bestuurlijke vernieuwing)					x
Econ zaken (incl. afstemming arbeidsmarkt-onderwijs)					x
Detailhandel					x
Bouwgrondexplo en bedrijventerrein					x
Werk & inkomen, participatiewet					x
Toerisme, recreatie incl. evenementenbeleid					x
Informatieveiligheid					x

## Bijlage 2 Profielschets wethouders gemeente Nijkerk raadsperiode 2018-2022

In het coalitieakkoord 'Verbinden met ambitie' besteden de coalitiepartijen uitgebreid aandacht aan de bestuursstijl die zij voorstaan in de komende raadsperiode. Deze bestuursstijl is de gouden draad die ons handelen typeert. Vanuit de openheid die past bij onze bestuursstijl beschrijven wij in onderstaande bewoordingen het profiel van de wethouders in deze raadsperiode.

De wethouders:

- werken van buiten naar binnen
- zijn benaderbaar en communicatief
- zijn politiek sensitief
- zijn daadkrachtig en resultaatgericht
- denken strategisch op een hoger abstractieniveau
- zijn ware ambassadeurs van de gemeente die goed lobbyen en netwerken
- weten draagvlak te creëren
- ze stralen enthousiasme uit en vormen een team

